



## ABSTRAK TESIS

---

Nomor Mahasiswa :  
.....  
Nama Mahasiswa : Rahmawati Hardian  
Program / Angkatan : MME 52  
Judul Tesis : Rancangan Penyempurnaan Sistem Manajemen  
Kinerja di  
PT. MNC Tbk, pada Unit Bisnis Koran Sindo

Pokok Permasalahan :

Untuk meraih tujuan perusahaan serta mencapai Visi dan Misi perusahaan maka diperlukan kinerja yang optimal, serta suatu perangkat sistem manajemen kinerja yang dapat menopang dan memastikan perusahaan mencapai tujuan bisnisnya. Namun dalam kenyataannya praktek manajemen kinerja yang saat ini berlangsung di perusahaan belum mampu membantu perusahaan untuk mencapai strategi, sasaran organisasi dan mewujudkan visi guna menjadi menjadi Koran no 1 di Indonesia. Saat ini pengukuran kinerja belum menggunakan KPI yang terukur secara SMART dan karyawan tidak mengetahui hasil akhir penilaian kinerja. Sehubungan dengan permasalahan tersebut diatas maka perlu disusun suatu rancangan penyempurnaan sistem manajemen kinerja di Koran Sindo, agar sasaran Organisasi dapat diraih secara optimal.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan studi kasus, dan bersifat kualitatif Kontribusi yang diharapkan dari penulisan ini diharapkan dapat membantu Koran Sindo untuk mendapat rekomendasi rancangan Penyempurnaan Sistem Manajemen Kinerja di Koran Sindo, dan studi ini dibatasi pada perbaikan sistem manajemen kinerja untuk seluruh organisasi, namun contoh implementasinya pada divisi redaksi dengan level manager ke atas. Kerangka berfikir yang digunakan adalah mempelajari visi, misi, strategi perusahaan, tipologi organisasi Sindo dan mengidentifikasi sistem manajemen kinerja yang ada pada saat ini dan membandingkan dengan sistem manajemen kinerja ideal.

Kesimpulan akhir dari penelitian adalah penerapan sistem manajemen kinerja di Sindo masih memiliki banyak kelemahan dan membutuhkan penyempurnaan. Oleh karenanya perlu disusun rancangan penyempurnaan sistem manajemen kinerja di Sindo. salah satunya adalah sistem manajemen kinerja Koran Sindo yang dirancang melalui pendekatan KPI yang terukur secara SMART. Serta dibuat pedoman implementasi sistem manajemen kinerja yang akan memudahkan pengawasan.