

DAFTAR PUSTAKA

- Aries, S. dan Baskoro, S. W. (2012), *Pengaruh Motivasi Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kinerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) APD Semarang)*. Jurnal Sumber Daya Manusia, 7(2), 77-84.
- Bahri, D. (2016), *Pengembangan Karir dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai*, Journal Ecoment Global, Vol. 1 No.1, 51-56.
- Hadi, S. (1991), *Analisis Butir untuk Instrumen Angket, Tes, dan Skala Nilai*. Yogyakarta: FP UGM.
- Hady, D H. (2013), *Hubungan Kompetensi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja & Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotabumi*, Lampung Utara.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalian dan Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua, Cetakan Kesebelas*, Badan Penerbit Fakultas Ekonomi, Yogyakarta.
- Hasto, J. N. U. dan Meilan, S. (2007), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Ardana Media.
- Hosmani, A. dan Shambhushankar, B. (2014), *Study on Impact of Quality of Work Life on Job Performance amongst Employees of Secunderabad Division of South Central Railway*, Research Journal of Manajement Sciences.
- Ginting, A. (2008), *Esensi Praktis Belajar & Pembelajaran*, Bandung.
- Gouzali, S. (2000), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource) Suatu Pendekatan Mikro*, Djabatan: Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*, Jakarta: Salemba Empat.
- _____ (2005), *Manajemen Sumber Daya Manusia Alih Bahasa*, Jakarta: Salemba Empat.
- Marwansyah (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Muhammad, B. (2006), *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polandia Medan*. Sekolah Pascasarjana Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Mathis, R. L. dan Jackson, J. H. (2002), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.
- Nawawi, H. H. (2001), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*, Gadjah Mada University Press.
- Ni Luh Putu, A. A. D. (2016), *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Motivasi Kerja pada Karya Mas Agung*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali.
- Nurainun (2016), *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Biro Rektor USU*, Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Priyatno, D. (2013), *Mandiri Belajar Analisis Statistik Data dengan SPSS*. Cetakan 1, Penerbit: Mediacom, Yogyakarta.
- Permatasari, I. R (2006), *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Telkom Malang)*, Politeknik Negeri Malang.
- Simamora, H. (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: STIE YKPN, Yogyakarta.
- Srimulyo (1999), *Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Terhadap Kinerja Perpustakaan di Kotamadya Surabaya*. Surabaya: Program Pascasarjana Ilmu Manajemen Universitas Airlangga.
- Sundari, S. Y. (2015), *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Socfindo Medan*, Universitas Sumatera Utara, Medan.

- Sutrisno, H. E. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Fajar Interpratama Mandiri, Jakarta.
- Suryadi, E. (2010), *Analisis Peranan Leadership dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Manajerial*, Vol.8 (No.16), Hal 1-9.
- Sugiono (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Penerbit: Alfabeta, CV. IKAPI: Bandung.
- _____ (2010), *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tohardi, A. (2002), *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1, Penerbit: CV. Mandar Maju, Universitas Tanjung Pura, Bandung.
- Veitzal, R. dan Basri (2005), *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.