

ABSTRAK

Loyalitas karyawan merupakan bentuk dari kesetiaan yang ditunjukkan seorang karyawan dalam membela dan memberikan yang terbaik kepada organisasi/perusahaan. Sikap yang ditunjukkan antara lain seperti, tanggung jawab, disiplin dan juga menjalin hubungan dengan rekan kerja dan atau atasan dengan baik. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan generasi Y.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner elektronik. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah berjumlah 107, dengan karakteristik responden yaitu, karyawan generasi Y yang telah bekerja selama minimal satu tahun didalam satu perusahaan yang sama. Data yang telah terkumpul tersebut diolah menggunakan SPSS.

Dalam penelitian ini dilakukan uji, diantaranya adalah uji kualitas data (uji validitas dan uji reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji heteroskedastisitas), uji linearitas, uji regresi sederhana (uji statistik t dan uji r square). Dari hasil penelitian ini ditemukan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh secara parsial terhadap loyalitas karyawan generasi Y (kelahiran tahun 1980 – 2000) yang sudah bekerja selama minimal satu tahun di dalam satu perusahaan yang sama.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Loyalitas, Generasi Y