

Executive Summary

PPM GRADUATE SCHOOL OF MANAGEMENT

Title : Identifikasi *Key Performance Indicator* Divisi Human Resource & Finance And Control di PT Tira Austenite Tbk

Author : Erawatun Maefuroh

Program : Manajemen Sumber Daya Manusia

Degree : Sarjana Manajemen

Year Completed : 2019

No. of pages : 73

Statement of the Problem

Saat ini PT Tira Austenite Tbk mengadakan penilaian kinerja untuk karyawan satu kali dalam setahun yaitu periode Januari sampai Desember dan penilaian kinerja tersebut melibatkan atasan langsung dan atasan dari atasan langsung. Selain itu untuk Identifikasi *Key Performance Indicator* divisi *Human Resource & Finance And Control* masih belum berjalan dengan baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan. Hal tersebut disebabkan karena kurangnya monitoring terhadap karyawan sehingga membuat karyawan menjadi kurang disiplin dalam menjalankan pekerjaan sesuai dengan *Key Performance Indicator* yang sudah ada. Selain itu, evaluasi terhadap kinerja karyawan juga masih jarang dilakukan sehingga *Key Performance Indicator* dalam divisi tersebut masih belum berjalan sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Research Method Used

Identifikasi *Key Performance Indicator* dibuat dengan menggunakan metode wawancara dengan divisi *HR & GA Sr. Manager* untuk mencari informasi lebih lanjut terkait dengan Identifikasi *Key Performance Indicator* yang pernah diterapkan dalam perusahaan tersebut. Selain metode wawancara digunakan juga data pendukung lainnya yang diperoleh ketika melakukan kerja praktek seperti *Job Description* divisi *Human Resource & Finance and Control* yang berjumlah 19 jabatan.

Summary of Finding, Conclusion, and Recommendations

Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan. Dari metode yang digunakan untuk memperoleh data dan informasi yang dibutuhkan maka tersusun 19 Identifikasi *Key Performance Indicator* untuk divisi *Human Resource & Finance And Control*, identifikasi ini diharapkan dapat diimplementasikan oleh perusahaan sehingga dapat menghasilkan dampak yang positif bagi peningkatan kinerja karyawan dan perusahaan.