

ABSTRAK

KSP Karya Mulya adalah koperasi yang bergerak dalam bidang simpan pinjam dan merupakan suatu badan usaha bersama di bidang perekonomian. Untuk masuk ke dalam KSP Karya Mulya, divisi dan pimpinan harian akan melakukan rekrutmen dengan dua sumber yaitu internal dan eksternal. Sumber rekrutmen eksternal digunakan untuk unit kerja staf administrasi. Dan sumber rekrutmen internal digunakan untuk jabatan di atas unit kerja staf administrasi. Sedangkan proses penyeleksian, KSP Karya Mulya mengharuskan pelamar untuk melalui dua tahap yaitu seleksi administrasi dengan mencocokkan berkas-berkas dokumen dengan syarat yang ada pada lowongan jabatan. Setelah itu, pelamar akan diwawancarai oleh divisi personalia dan pimpinan harian untuk memutuskan pelamar akan ditempatkan atau tidak dalam perusahaan. Penulis membandingkan implementasi tersebut dengan teori yang sudah dipelajari oleh penulis dan menganalisis gap antara teori dan praktik KSP Karya Mulya. Dengan adanya gap tersebut, penulis memberikan rekomendasi kepada KSP Karya Mulya untuk memperluas sumber rekrutmen eksternal dan menambahkan proses penyeleksian agar kualifikasi kandidat dapat sesuai dengan yang diinginkan perusahaan.

Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Staf Administrasi, KSP Karya Mulya