

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, M. T. (1992). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Aziz, T. A., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2017). *Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja*. Sumatera Utara: Institut Pertanian Bogor.
- Hariandja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, M. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jurnal SDM. (2009). *Job Description Definisi dan Proses*. Retrieved from : <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/04/job-description-definisi-dan-proses.html>
- Kasmir. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Notoatmodjo, S. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Nugroho, M. A. (2012). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Angkasa Pura I (PERSERO) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar*. Makassar: Universitas Sultan Hasanuddin.
- Potale, R. B., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (2016). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank Sulutgo*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Redyanti, P. (2009). *Analisa Model Pelaksanaan Rekrutmen dan Seleksi Karyawan PT Unitex TBK*. Bogor: Institut Pertanian Bogor.
- Rivai, V. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada.
- SlideShare. (2018). *Analisis Jabatan*. Retrieved from <https://www.slideshare.net/WidiaRatnasariSamosi/analisis-jabatan-122415497>
- Teori Manajemen dan Organisasi. (2015). *Teori Manajemen dan Organisasi*. Retrieved from <http://theorymanajemendanorganisasi.blogspot.com/2015/12/msdm.html>
- Yullianti, E. (2009). *Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai*. Jakarta: Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi