

ABSTRAK

Setiap perusahaan pasti memiliki visi dan misinya masing-masing. Untuk mencapai visi dan misi tersebut, maka dibutuhkannya Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dan sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan. Kebutuhan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan kebutuhan yang mutlak bagi perusahaan untuk dapat berkembang dan maju di masa depan. Oleh karena itu diperlukan proses rekrutmen dan seleksi sebagai modal utama untuk mendapatkan Sumber Daya Manusia. Proses rekrutmen dan seleksi merupakan topik menarik yang akan diangkat penelitian yang berjudul “Rancangan Program Rekrutmen dan Seleksi Bagi Jabatan *Captain Pilot* PT Citilink Indonesia.” Penelitian ini memiliki 2 (dua) rumusan masalah. Pertama adalah bagaimana program rekrutmen dan seleksi bagi jabatan *Captain Pilot* di PT Citilink Indonesia. Kedua adalah bagaimana rancangan program rekrutmen dan seleksi bagi jabatan *Captain Pilot* di PT Citilink Indonesia. Tujuan penulisan skripsi ini adalah teridentifikasinya program rekrutmen dan seleksi bagi jabatan *Captain Pilot* di PT Citilink Indonesia dan tersusunnya rancangan program rekrutmen dan seleksi bagi jabatan *Captain Pilot* di PT Citilink Indonesia.

Metode penelitian skripsi ini adalah wawancara, Visi Misi, dan studi pustaka. Pengolahan data dilakukan dengan cara deskriptif kualitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang berupa hasil wawancara. Sedangkan data sekunder yang digunakan adalah laporan kerja praktik, *company profile* PT Citilink Indonesia, struktur organisasi PT Citilink Indonesia, dan jurnal yang terkait.

Hasil penelitian berdasarkan dari analisis perbandingan proses rekrutmen dan seleksi dengan teori, selanjutnya hasil perbandingan akan menjadi acuan untuk menentukan rekomendasi perbaikan dengan melakukan rancangan program rekrutmen dan seleksi.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi.