

ABSTRAKSI

Nomor Mahasiswa : 2012023181

Nama Mahasiswa : Marisa Yustia

Program / Angkatan : Magister Manajemen / Wijawiyata Manajemen 67

Judul Tesis : Rancangan Penyempurnaan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Utama Karya Periode 2014 – 2017

Pokok Permasalahan :

Penelitian ini bertujuan untuk menyusun rancangan penyempurnaan strategi pengembangan sumber daya manusia di PT Utama Karya. Penyempurnaan strategi tersebut diharapkan dapat mendukung tercapainya sasaran dan strategi bisnis PT Utama Karya yang baru.

Penulisan ini termasuk jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan teori Strategi Pertumbuhan dari Ansoff (1957) dalam Mooradian, *et al* (2012) dan teori Tipologi Strategi Bisnis Perusahaan oleh Miles dan Snow (1984). Kedua teori tersebut digunakan sebagai *tools* untuk menentukan arahan strategi bisnis PT Utama Karya.

Memasuki ruang lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia, digunakan teori Tipologi Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia oleh Miles dan Snow (1984) dan teori pemetaan kontinum kematangan pengembangan sumber daya manusia stratejik oleh McCracken dan Wallace (2000) dalam Millmore, *et al* (2007). Kedua teori tersebut digunakan sebagai *tools* untuk menentukan arahan ideal strategi pengembangan sumber daya manusia di PT Utama Karya.

Dari temuan dan hasil analisa berdasarkan keempat teori tersebut, maka dapat disusun rancangan penyempurnaan strategi pengembangan sumber daya manusia beserta rancangan implementasinya untuk PT Utama Karya periode 2014 – 2017.