

DAFTAR ISI

| | |
|---|-----|
| PERNYATAAN KEASLIAN..... | i |
| PERNYATAAN PERUSAHAAN..... | ii |
| KATA PENGANTAR | iii |
| ABSTRAKSI | v |
| DAFTAR ISI..... | vi |
| DAFTAR TABEL..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xii |
| BAB 1_PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 14 |
| 1.3 Tujuan Penulisan..... | 16 |
| 1.4 Manfaat Penulisan..... | 16 |
| 1.5 Lingkup Penulisan..... | 17 |
| 1.6 Sistematika Penulisan | 17 |
| BAB 2_KAJIAN TEORI | 19 |
| 2.1 Strategi Bisnis Perusahaan | 19 |
| 2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Stratejik..... | 28 |
| 2.3 Pengembangan Sumber Daya Manusia Stratejik | 31 |
| 2.4 Sintesa Teori dan Kerangka Konseptual | 40 |
| BAB 3_METODOLOGI PENELITIAN..... | 43 |
| 3.1 Kerangka Analisis dan Pembahasan | 43 |
| 3.2 Jenis Penelitian..... | 45 |
| 3.3 Instrumen Penelitian..... | 45 |
| 3.4 Populasi dan <i>Sampling</i> | 46 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data | 47 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 3.5 | Metode Analisis Data | 48 |
| BAB 4 PROFIL PERUSAHAAN PT HUTAMA KARYA | | 51 |
| 4.1 | Sejarah Perusahaan..... | 51 |
| 4.2 | Visi, Misi dan Budaya Organisasi..... | 53 |
| 4.3 | Struktur Organisasi | 54 |
| 4.4 | Prinsip <i>Good Corporate Governance</i> | 55 |
| 4.5 | Strategi Bisnis PT Utama Karya | 55 |
| 4.6 | Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Di PT Utama Karya | 58 |
| 4.6.1 | Perencanaan SDM | 58 |
| 4.6.2 | Rekrutmen dan Seleksi | 58 |
| 4.6.3 | Pelatihan dan Pengembangan | 59 |
| 4.6.4 | Manajemen Kinerja | 61 |
| BAB 5 ANALISIS DAN PEMBAHASAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI PT HUTAMA KARYA | | 62 |
| 5.1 | Identifikasi Arahan Strategi Bisnis Perusahaan di PT Utama Karya | 62 |
| 5.2 | Penentuan Arahan Ideal Strategi Manajemen SDM di PT Utama Karya 67 | |
| 5.3 | Penentuan Arahan Ideal Strategi Pengembangan SDM di PT Utama Karya..... | 69 |
| 5.4 | Analisis Penerapan Strategi Pengembangan SDM di PT Utama Karya . | 75 |
| 5.4.1 | <i>Learning Culture</i> | 75 |
| 5.4.2 | <i>Orientation of HRD Function</i> | 77 |
| 5.4.3 | <i>Integration with Organization Mission and Goals</i> | 78 |
| 5.4.4 | <i>Top Management Support</i> | 80 |
| 5.4.5 | <i>Environmental Scanning</i> | 81 |
| 5.4.6 | <i>HRD Plans and Policies</i> | 82 |
| 5.4.7 | <i>Line Manager Commitment and Involvement</i> | 83 |
| 5.4.8 | <i>Existence of Complementary HRM Activities</i> | 84 |
| 5.4.9 | <i>Expanded Trainer Role</i> | 85 |
| 5.4.10 | <i>Recognition of Culture</i> | 86 |

| | | |
|---|--|-----|
| 5.4.11 | <i>Emphasis on Evaluation</i> | 87 |
| 5.4.12 | Rekapitulasi Analisa Penerapan Pengembangan SDM Stratejik di PT Hutama Karya..... | 89 |
| 5.5 | Analisis Kesenjangan Penerapan Strategi Pengembangan SDM..... | 92 |
| BAB 6 RANCANGAN PENYEMPURNAAN STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERIKUT IMPLEMENTASINYA DI PT HUTAMA KARYA | | |
| 96 | | |
| 6.1 | Sasaran Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya | 96 |
| 6.2 | Strategi dan Program Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya 99 | |
| 6.2.1 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Learning Culture</i> | 105 |
| 6.2.2 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Orientation of HRD Function</i> | 106 |
| 6.2.3 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Integration with Organizational Mission and Goals</i> | 107 |
| 6.2.4 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Top Management Support</i> | 108 |
| 6.2.5 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Environmental Scanning</i> | 109 |
| 6.2.6 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>HRD Plans and Policies</i> | 110 |
| 6.2.7 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Line Manager Commitment and Involvement</i> | 110 |
| 6.2.8 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Existence of Complementary HRM Activities</i> | 112 |
| 6.2.9 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Expanded Trainer Role</i> | 113 |
| 6.2.10 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Recognition of Culture</i> | 117 |
| 6.2.11 | Program Pengembangan SDM Stratejik pada Aspek <i>Emphasis on Evaluation</i> | 118 |
| 6.3 | Rancangan dan Langkah Implementasi Program Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya..... | 119 |

| | | |
|----------------------------------|---|-----|
| 6.4 | Rencana Implementasi Program Pengembangan SDM Strategik di PT Hutama Karya | 123 |
| BAB 7_KESIMPULAN DAN SARAN | | 128 |
| 7.1. | Kesimpulan | 128 |
| 7.2. | Saran..... | 129 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 131 |
| LAMPIRAN..... | | 132 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|-----|
| Tabel 1 : Tipologi Strategi Bisnis Perusahaan | 27 |
| Tabel 2 : Tipologi Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 30 |
| Tabel 3 : Daftar Narasumber Penelitian..... | 47 |
| Tabel 4 : Perincian Pengumpulan Data..... | 48 |
| Tabel 5 : Contoh Model Verbatim | 49 |
| Tabel 6 : Contoh Reduksi Data | 49 |
| Tabel 7 : Contoh Penarikan Kesimpulan | 50 |
| Tabel 8 : Identifikasi Arah Strategi Bisnis di PT Utama Karya..... | 65 |
| Tabel 9 : Arah Ideal Strategi MSDM di PT Utama Karya..... | 69 |
| Tabel 10 : Arah Ideal Pengembangan SDM stratejik di PT Utama Karya..... | 74 |
| Tabel 11 : Rekapitulasi Hasil Analisa Penerapan Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya | 90 |
| Tabel 12 : Analisis Kesenjangan Penerapan Strategi Pengembangan SDM di PT Utama Karya | 93 |
| Tabel 13 : Sasaran Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya Periode 2014 - 2017 | 97 |
| Tabel 13 : Sasaran Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya Periode 2014 - 2017, Cont'd. | 98 |
| Tabel 13 : Sasaran Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya Periode 2014 - 2017, Cont'd. | 99 |
| Tabel 14 : Strategi dan Program Pengembangan SDM Stratejik di PT Utama Karya | 100 |
| Tabel 15 : Rencana Implementasi Program Pengembangan SDM di PT Utama Karya..... | 124 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 1 : Matriks Strategi Pertumbuhan Produk/Pasar Ansoff | 25 |
| Gambar 2 : Hubungan Strategi Perusahaan Dengan Strategi MSDM | 29 |
| Gambar 3 : Kontinuum Kematangan PSDM Stratejik | 32 |
| Gambar 4 : Pemetaan Kontinuum Kematangan Pengembangan SDM Stratejik | 37 |
| Gambar 5 : Kerangka Konseptual | 42 |
| Gambar 6 : Kerangka Analisis | 43 |
| Gambar 7 : Struktur Organisasi..... | 54 |
| Gambar 8 : Alur Prosedur Pelatihan di PT Utama Karya | 59 |
| Gambar 9 : Analisa Hubungan Strategi Manajemen SDM pada Aspek Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Karakteristik Pengembangan SDM Stratejik..... | 71 |
| Gambar 10 : <i>Priority Circle</i> Pengembangan SDM Stratejik PT Utama Karya | 121 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | |
|---|-----|
| Lampiran 1 : Pedoman Wawancara dan Kuesioner Strategi Bisnis Perusahaan | 133 |
| Lampiran 2 : Pedoman Wawancara Pengembangan SDM | 136 |
| Lampiran 3 : Hasil Wawancara Strategi Bisnis Perusahaan | 138 |
| Lampiran 4 : Hasil Wawancara PSDM Departemen Pengembangan | 149 |
| Lampiran 5 : Hasil Wawancara PSDM Departemen SDM..... | 159 |
| Lampiran 6 : Hasil Wawancara PSDM Departemen Teknik&Produksi..... | 182 |
| Lampiran 7 : Hasil Wawancara PSDM Departemen Keuangan | 200 |
| Lampiran 8 : Analisa Penerapan PSDM Stratejik di PT Utama Karya..... | 207 |
| Lampiran 9 : Contoh Lembar Evaluasi Tingkat 1..... | 215 |
| Lampiran 10 : Contoh Lembar Evaluasi Tingkat 2..... | 218 |
| Lampiran 11 : Contoh Lembar Evaluasi Tingkat 3..... | 219 |
| Lampiran 12 : Contoh Lembar Evaluasi Tingkat 4..... | 220 |
| Lampiran 13 : Contoh Lembar Evaluasi Tingkat 5..... | 221 |
| Lampiran 14 : Hasil Kuesioner Identifikasi Strategi Bisnis di PT Utama Karya ... | 224 |
| Lampiran 15 : Rekapitulasi Hasil Kuesioner Identifikasi Arah Strategi Bisnis di PT Utama Karya | 234 |