



ABSTRAK TESIS

Nomor Mahasiswa : 2012023195 dan 2012023215
Nama Mahasiswa : Ahmad Rifai dan Usman
Program / Angkatan : MM Wijawiyata Manajemen Angkatan 68
Judul Tesis : Rancangan *Talent Management* Fase Pengembangan di PT Sinar Sosro

Pokok Permasalahan :

Pokok Permasalahan :

PT Sinar Sosro adalah perusahaan minuman teh siap minum dalam kemasan botol pertama di Indonesia dan dunia yang berdiri pada tahun 1974. Aktivitas perusahaan saat ini tumbuh secara signifikan. Hal ini dapat dilihat dari pertumbuhan jumlah pabrik dan kantor yang tersebar di seluruh Indonesia. Banyak perusahaan mulai melirik besarnya potensi pasar minuman teh. Menghadapi situasi ini, strategi perusahaan adalah berfokus untuk menghasilkan produk berkualitas, meningkatkan kualitas layanan pada pelanggan, serta inovasi produk. Untuk mencapai tujuan tersebut dibutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas. Perusahaan terus berupaya mencari cara mengenali potensi dan kompetensi karyawannya serta mengelompokkan *talent* untuk ditempatkan pada posisi yang sesuai. Proses pengelolaan *talent* di PT Sinar Sosro saat ini masih belum sempurna, sehingga pengembangan *talent* juga belum berjalan maksimal. Oleh karena itu, PT Sinar Sosro memerlukan rancangan sistem *talent management* pada fase pengembangan. Tesis ini menggunakan sumber data primer dan sekunder melalui wawancara dan studi dokumen. Berdasarkan analisis kesenjangan antara praktik dan teori, telah disusun rancangan sistem *talent management* fase pengembangan yaitu pemetaan *talent* berdasarkan hasil penilaian kinerja dan potensi, pedoman implementasi *talent management* fase pengembangan, rencana pengembangan karyawan berdasarkan matriks *talent*, serta penyusunan *Individual Development Plan* (IDP).

Kata kunci : *talent management, talent matrix, talent development, individual development plan*