

DAFTAR PUSTAKA

Berger, Lance A. & Berger, Dorothy R.. (2007). *The Handbook of Best Practice on Talent Management: Mengidentifikasi, Mengembangkan, dan Mempromosikan Orang Terbaik untuk Menciptakan Keunggulan Organisasi*. Diterjemahkan oleh Kumala Insiwi Suryo. Jakarta: Penerbit PPM.

Charan, Ram, Drotter, Stephen, & Noel, James. (2001). *The Leadership Pipeline : How to Build the Leadership-Powered Company*. San Fransisco. Jossey-Bass Inc.

Davis, Tony et. al. (2009). *Talent Assessment: Mengukur, Menilai, dan Menyeleksi Orang-Orang Terbaik dalam Perusahaan*. Diterjemahkan oleh Abdul. Jakarta: Penerbit PPM.

Mangkunegara, AA. Anwar Prabu .(2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rusdakarya.

Michaels, Ed, Handfield-Jones, Helen dan Axelroad, Beth. (2001). *The War for Talent*. Havard Business School Press.

Sekaran & Bougie (2009). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*, Fifth Edition. John Wiley & Sons Ltd.

Silzer, Robert F., & Dowell, Ben (2010). "Strategic Talent Management Matter", dalam Robert F. Silzer & Ben Dowell (peny.). *Strategy-Driven*

Talent Management. A Leadership Imperative. San Francisco: Jossey-Bass.

Stainton, Amanda. (2005). *Talent Management: Latest Buzzword or Refocusing Existing Processes? Competency & emotional intelligence Quarterly*, 12(4), Summer.

Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif. dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Tansley et. al. (2010). *Talent Management Understanding The Dimensions.* Chartered Institute of Personnel and Development. August.

Nugroho, Agung. (2009). *Perencanaan Komunikasi Pemasaran Terpadu The Celup Sosro Jan – Des 2010.* Skripsi Tidak Dipublikasikan.

“Competitiveness” Majalah BUMN Track edisi No. 76 November 2013, hal.102.

www.sosro.com