



ABSTRAK

Nomor Mahasiswa : 2010070120
Nama Mahasiswa : Jonev Revanches
Program/Angkatan : MM Eksekutif Muda / IV
Judul Tesis : Penyusunan Strategi dan Penyempurnaan
Sistem Rekrutmen & Seleksi Pada PT
Jasaraharja Putera
Tahun Kelulusan :
Abstrak :

Kondisi persaingan bisnis semakin kompleks, sehingga PT JASARAHARJA PUTERA perlu menyusun strategi untuk dapat memenangkan persaingan di dalam industri asuransi. Dengan demikian, PT JASARAHARJA PUTERA harus dapat memastikan bahwa sumber daya manusia yang dimiliki berkualitas dan mampu mewujudkan sasaran organisasi. Untuk memperoleh dan mengelola Sumber Daya Manusia yang berkualitas maka diperlukan sistem Manajemen Sumber Daya Manusia yang mampu mengelola manusia dalam lingkup organisasi/perusahaan, mulai dari merencanakan kebutuhan SDM, merekrut (menentukan sumber & media rekrutmen) dan menyeleksi

(menentukan metode & tahapan seleksi berdasarkan efektivitas & efisiensi), menempatkan pada posisi yang tepat, dan mengevaluasi, serta mengembangkan Sumber Daya Manusia di dalam organisasi tersebut.

Rekrutmen & seleksi memiliki peranan penting karena merupakan pintu gerbang untuk masuk ke dalam perusahaan dan menentukan performa PT JASARAHARJA PUTERA.

Strategi perusahaan memiliki peranan penting dalam penyusunan strategi rekrutmen & seleksi yang digunakan sebagai dasar dalam menyusun rencana kerja rekrutmen & seleksi. Strategi rekrutmen & seleksi memberikan arahan bagi penyusunan sistem rekrutmen & seleksi yang terintegrasi dengan strategi perusahaan.

Sasaran perusahaan yang telah disusun untuk tahun 2009 sampai dengan 2013 akan dapat terwujud bila PT JASARAHARJA PUTERA memiliki sumber daya manusia yang kompeten dan memiliki potensi sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Proses pengadaan sumber daya manusia yang mencakup kebijakan, tahapan dan *tools* perlu disusun dengan mempertimbangkan aspek-aspek strategis baik itu visi, misi, nilai budaya dan etos kerja perusahaan.