

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
PERNYATAAN KERAHASIAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
1.4.1 Manfaat bagi perusahaan.....	12
1.4.2 Manfaat untuk penulis	12
1.5 Batasan Penelitian	13
1.6 Sistematika Penulisan	14
BAB II KAJIAN TEORI.....	17
2.1 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2 Manajemen Kinerja	22
2.3 Manfaat dan Tujuan Manajemen Kinerja	24
2.4 Tahapan dalam Manajemen Kinerja	27
2.4.1 Perencanaan Kinerja	32
2.4.2 Pelaksanaan Kinerja.....	35
2.4.3 Penilaian Kinerja	36

2.4.3.1	Formulir Penilaian Kinerja	39
2.4.3.2	Metode Penilaian Kinerja 360 Derajat	40
2.4.4	Tahap <i>Review</i>	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		53
3.1	Kerangka Analisis	53
3.2	Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	56
3.2.1	Data primer	56
3.2.2	Data Sekunder	56
3.3	Metode Pengolahan Data	57
BAB IV PROFIL PERUSAHAAN DAN HASIL IDENTIFIKASI		60
4.1	Profil Gunung Sewu Kencana	60
4.1.1	Visi dan Nilai Gunung Sewu Kencana	61
4.1.2	Anak Usaha PT Gunung Sewu Kencana	61
4.2	Profil PT Great Giant Food	64
4.3	Sistem Manajemen Kinerja Sebelum <i>Merger</i>	67
4.3.1	Tahap Perencanaan Kinerja.....	68
4.3.2	Tahap Pelaksanaan Kinerja	72
4.3.3	Tahap Penilaian Kinerja	73
4.3.4	Tahap Tindak Lanjut Kinerja	75
BAB V F.....		77
5.1	Arah Rancangan dan Kebijakan Sistem Manajemen Kinerja PT Great Giant Food	77
5.2	Rancangan Sistem Manajemen Kinerja PT Great Giant Food	82
5.2.1	Tahap Perencanaan Kinerja.....	82
JOB TITLE		86
LOCATION.....		86
5.2.2	Tahap Pelaksanaan Kinerja	91
5.2.3	Tahap Penilaian Kinerja	95
5.1.3.1	Penilaian Berdasarkan Kinerja	96
5.1.3.2	Penilaian Berdasarkan Nilai Perusahaan	100
5.2.4	Tahap Tindak Lanjut.....	108

5.3	Rancangan Pengimplementasian Sistem Manajemen Kinerja.....	111
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN		117
6.1	Kesimpulan.....	117
6.2	Saran.....	118
DAFTAR PUSTAKA.....		120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Strategi generik Porter	18
Gambar 2.2 Proses Manajemen Kinerja (Aguinis, 2014)	27
Gambar 2.3 Siklus Manajemen Kinerja (Armstrong, 2006)	30
Gambar 2.4 Matrik HAV (Smilansky, 2007)	43
Gambar 2.5 Kerangka Konsep	50
Gambar 3.1 Kerangka Analisis	50
Gambar 4.1 Lambang Gunung Sewu Group	56
Gambar 4.2 <i>Growth Values</i> Gunung Sewu	58
Gambar 4.3 Anak Usaha GSK Bidang Agribisnis	60
Gambar 4.4 Perusahaan Bergabung dalam GGF	61
Gambar 5.1 Formulir <i>job description banana plantation</i>	84
Gambar 5.2 Formulir <i>Mentoring</i>	88
Gambar 5.3 Formulir <i>360° Performance Appraisal</i>	97
Gambar 5.5 Formulir Penilaian	93

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Characteristics of Porter's three generic strategies (Porter, 1980)	18
Tabel 3.1 Keperluan Data Penelitian	53
Tabel 4.1 Perbandingan Sistem Manajemen Kinerja	72
Tabel 5.1 Karakteristik Strategi Bisnis GGF	78
Tabel 5.2 Pembobotan Penilaian	89
Tabel 6.1 <i>Timeline</i> Implementasi	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Hasil Wawancara	106
Lampiran II Struktur Organisasi Banana Plantation	127
Lampiran III Formulir <i>Job Description</i>	128
Lampiran IV Formulir 180° <i>Performance Appraisal</i>	151
Lampiran V <i>Job Description</i> Banana Plantation	132