

ABSTRAK DAN ABSTRACT

ABSTRACT

HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT STRATEGY AT LEMBAGA PENJAMIN SIMPANAN (LPS) 2017 – 2020

Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) is a state institution that has a function to maintain the stability of Indonesia's financial system. Currently the company is conducting Transformation activities based on state law related to the Increased authority received, so that changes the vision, mission, and value of the company. This research is qualitative. In this research is using gap analyst with Garavan method, and typology analysis using Miles and Snow method. In addition, in this research also formulated a new competence that refers to the new vision, mission, and value of the company. The result of this research is Human Resource Development (HRD) strategy refers to the analysis that has been done along with the implementation timeline. (AA)

Keywords: transformation, human resource development strategy, competency.

ABSTRAK

STRATEGI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) PADA LEMBAGA PENJAMIN SIMPANAN (LPS) TAHUN 2017 – 2020

Lembaga Penjamin Simpanan (LPS) merupakan lembaga negara yang memiliki fungsi untuk menjaga stabilitas sistem keuangan negara Indonesia. Saat ini perusahaan sedang melakukan kegiatan Transformasi yang didasari oleh undang-undang negara terkait dengan semakin bertambahnya wewenang yang diterima, sehingga mengalami perubahan pada visi, misi, dan nilai perusahaan. Penelitian ini bersifat kualitatif. Pada

penelitian ini dilakukan analisis kesenjangan dengan metode Garavan, serta analisis typologi menggunakan metode Miles and Snow. Selain itu dalam penelitian ini juga dirumuskan kompetensi baru yang mengacu pada visi, misi, dan nilai perusahaan yang baru. Hasil dari penelitian ini adalah strategi pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) merujuk pada analisis yang telah dilakukan beserta *timeline* implementasinya. (AA)

Kata Kunci: transformasi, strategi pengembangan SDM, kompetensi