

## **ABSTRAK**

Pada saat ini PT. XXX masih melakukan pendekatan tradisional dalam memasarkan produknya dengan bertatap muka langsung. Penggunaan pendekatan *online* dalam memasarkan produk akan dilaksanakan oleh perusahaan maksimal pada tahun 2019. Agar strategi pendekatan *online* dan target dapat tercapai pada tahun 2019, maka perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawannya. Salah satu caranya adalah dengan memberikan pengembangan sumber daya manusia yang terstruktur dan sesuai dengan strategi perusahaan. Proses pengembangan merupakan suatu siklus yang terdiri dari analisis kebutuhan, perencanaan dan perancangan pelatihan, pelaksanaan pelatihan, dan evaluasi hasil yang diperoleh. Istilah pelatihan dan pengembangan akhir-akhir ini sudah digantikan dengan *Strategic human resources development (SHRD)*. *SHRD* merupakan perpanjangan konsep dari pengembangan sumber daya manusia. Pengembangan dan pembelajaran harus dilaksanakan secara strategis dan terintegrasi dengan sasaran perusahaan (vertikal) dan sejalan dengan fungsi SDM lainnya (horizontal). Tujuan dari penelitian ini untuk menyusun *Strategic Human Resource Development* di PT. XXX. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Terdapat 4 strategi perbaikan Pengembangan fungsi HRD, integrasi dengan misi organisasi, perluasan peran trainer dan kebijakan HRD agar karakteristik SHRD bisa diubah menjadi sangat matang.

Kata Kunci : Pengembangan Sumber Daya Manusia, *Strategic Human Resource Development*, Strategi

## **ABSTRACT**

*At this time PT. XXX is still doing a traditional approach in marketing its products face to face. The use of an online approach in marketing the product will be carried out by the company for a maximum of 2019. In order for an online approach strategy and targets to be achieved in 2019 the company needs to improve the performance of its employees. One way is to provide structured human resource development and in accordance with the company's strategy. The development process is a cycle consisting of needs analysis, training planning and design, implementation of training, and evaluation of results obtained. The term training and development has recently been replaced by Strategic human resources development (SHRD). SHRD is an extension of the concept of human resource development. Development and learning must be carried out strategically and integrated with company goals (vertical) and in line with other HR functions (horizontal). The purpose of this study is to develop Strategic Human Resource Development at PT. XXX. The research method used is descriptive with a qualitative approach. There are 4 improvement strategies for the development of HRD functions, integration with the organization's mission, expansion of the role of trainers and HRD policies so that the characteristics of SHRD can be changed to be very mature.*

*Keywords:* *Human Resources Development, Strategic Human Resources Development, Strategy*