

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
2.1 Generasi Millennial	7
2.2 <i>Employee engagement</i>	8
2.3 Pelatihan dan Pengembangan	8
2.4 Keadilan Organisasi	9
2.4.1 Keadilan Distributif	9
2.4.2 Keadilan Prosedural	10
2.4.3 Keadilan Interaksional	10
2.5. Kepemimpinan	10
2.5.1 Kepemimpinan Transaksional	11
2.5.2 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.6 Pengembangan Hipotesis	13

2.7 Kerangka Konseptual	15
2.8 Model Penelitian.....	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	17
3.1 Jenis Penelitian	17
3.2 Sumber Data	17
3.3 Populasi dan Sampel	17
3.4 Instrumen Penelitian.....	17
3.5 Metode Pengumpulan Data	25
3.6 Metode Pengolahan dan Analisis Data.....	25
3.6.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	25
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	25
3.6.3 Uji Hipotesis	26
3.6.4. Analisis Regresi	27
BAB IV PEMBAHASAN.....	28
4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	28
4.2 Uji Asumsi Klasik	32
4.2.1 Hasi Uji Normalitas	32
4.2.2 Uji Multikolinearitas.....	32
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas	33
4.2.4 Uji Autokorelasi.....	33
4.3 Uji Koefisien Korelasi dan Determinasi	33
4.4 Uji Parsial (Uji T).....	34
4.4.1 Variabel Pelatihan dan Pengembangan.....	34
4.4.2 Variabel Keadilan Distributif.....	35
4.4.3 Variabel Keadilan Prosedural	35
4.4.4 Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	35
4.4.5 Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	36
4.5 Uji Simultan (Uji F)	36
4.6 Model Regresi Linear Berganda.....	37
4.7 Implikasi Teoritis dan Manajerial	38
4.7.1 Implikasi Teoritis.....	38
4.7.2 Implikasi Manajerial	39

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	42
5.1 Kesimpulan.....	42
5.2 Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA	44
LAMPIRAN.....	49

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Presentase Ekspetasi Lama Bekerja Karyawan Millennial di Dunia.....	2
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	18
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	21
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	28
Tabel 4. 2 Tabel Uji Multikolinearitas.....	32
Tabel 4. 3 Koefisien Determinan <i>Employee engagement</i>	34
Tabel 4. 4 Uji Parsial (T).....	34
Tabel 4. 5 Rangkuman Pengaruh Variabel	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Survei <i>Preliminary</i> Karyawan Millennial	4
Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	15
Gambar 2. 2 Model Penelitian	16
Gambar 4. 1 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	32
Gambar 4. 2 Uji Heteroskedastisitas	33
Gambar 4. 3 Uji Simultan (Uji F)	36

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	50
Lampiran 2. Survei <i>Preliminary</i>	53
Lampiran 3. Tabel Krejcie Morgan.....	54
Lampiran 4. Timeline Penelitian	55
Lampiran 5 Validitas dan Reliabilitas	56
Lampiran 6. Hasil Penelitian	59