

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Batasan Penelitian	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1 Strategi Bisnis perusahaan.....	6
2.2 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3 Hubungan Strategi Bisnis dan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.4 Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia	10
2.4.1. Karakteristik SHRD.....	11
2.5 Pelatihan dan Pengembangan	14
2.6.1 Sistem pelatihan dan Pengembangan.....	14
2.7 Kerangka Analisis Penelitian dan Pembahasan.....	19
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian	21
3.2 Sumber, Metode Pengumpulan dan Metode Analisis Data.....	21
3.2.1 Sumber Data	21
3.2.2 Metode Pengumpulan Data	21
3.2.3 Metoda analisis data	22
BAB IV PROFIL PERUSAHAAN.....	23
4.1 Latar Belakang dan Sejarah PT XYZ.....	23
4.2 Visi, Misi dan Nilai Perusahaan	23
4.3 Produk	24
4.4 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	25
4.5 Struktur Organisasi.....	26
BAB V ANALISA STRATEGI PENGEMBANGAN SDM DAN KESENJANGAN SISTEM PENGEMBANGAN SDM DI PT XYZ	28

5.1	Identifikasi Visi, Misi dan Nilai Perusahaan.....	28
5.2	Analisis dan Identifikasi Tipologi Bisnis Perusahaan.....	28
5.3	Arahan Manajemen SDM Sesuai Tipologi Analyzer.....	31
5.4	Arahan Sistem Pengembangan SDM Sesuai Tipologi Analyzer	32
5.5	Analisis Tingkat Kematangan SHRD di PT XYZ.....	33
5.6	Arahan Kebijakan penyempurnaan Kematangan Pengembangan SDM di PT XYZ.....	36
5.7.	Arah kebijakan Stratejik pengembangan SDM di PT XYZ.....	37
BAB VI RANCANGAN SISTEM PENGEMBANGAN SDM DI PT XYZ		40
6.1.	Rancangan sistem pengembangan SDM di PT XYZ.....	40
6.1.1.	Analisa kebutuhan pelatihan.....	40
6.1.2.	Memastikan Kesiapan Karyawan	42
6.1.3.	Menciptakan Lingkungan Pembelajaran	43
6.1.4.	Memastikan Alih Pelatihan.....	46
6.1.5.	Membangun Perencanaan dan Evaluasi Pelatihan	46
6.1.6.	Memilih Metode Pelatihan	47
6.1.7.	Monitoring & Evaluasi Program	49
6.2	Rencana Implementasi Sistem Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi di PT XYZ.....	50
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN		53
7.1	Kesimpulan.....	53
7.2	Saran.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Pertumbuhan Pengguna Internet	1
Gambar 2	<i>Strategic Human Resource Management</i>	8
Gambar 3	Kontinum kematangan SHRD.....	11
Gambar 4	Kontinum Kematangan Strategi	13
Gambar 5	Proses Pelatihan dan Pengembangan	15
Gambar 6	Kerangka Analisis Penelitian	19
Gambar 7	Struktur Organisasi PT XYZ.....	27

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Bisnis Staretdi Menurut Miles & Snow	7
Tabel 2 Bisnis Strategi dan Sistem Manajemen Sumber Daya.....	9
Tabel 3 Teknik Analisa Kebutuhan Penilaian.....	16
Tabel 4 Informasi yang dibutuhkan	22
Tabel 6 Hasil Identifikasi Analisis Typologi	31
Tabel 7 Analisis Tingkat Kematangan SHRD di PT XYZ	33
Tabel 8 Rencana Implementasi sistem pengembangan SDM berbasis kompetensi di PT.XY	52

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Contoh Formulir Analisa Kebutuhan

Lampiran 2 Contoh Formulir Individual development Plan

Lampiran 3 Contoh Formulir evaluasi

Lampiran 4 Verbatim