

## ABSTRAK

Sekolah Tinggi Manajemen (STM) PPM merupakan salah satu sekolah manajemen terkemuka di Indonesia. Program yang ditawarkan mulai dari program sarjana sampai dengan pascasarjana. Didukung oleh dosen-dosen yang berkualitas dan ahli dalam bidangnya, sehingga program Magister mendapatkan akreditasi A oleh BAN PT. Fenomena yang terjadi adalah para staff STM PPM memiliki masa kerja yang cukup lama yaitu berada pada kisaran 10 tahun sampai 30 tahun walaupun Imbal jasa bukan menjadi suatu keunggulan bagi STM PPM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kepuasan kerja beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya serta kepuasan terhadap imbal jasa beserta faktor-faktor yang mempengaruhinya pada staff core faculty STM PPM. Metode yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan *single case study*. Teknik pengumpulan data menggunakan *indepth interview* yang dilakukan kepada 8 orang staff core faculty STM PPM. Narasumber yang dipilih adalah mereka yang sudah bekerja lebih dari 5 tahun dengan dikelompokkan menjadi 4 kelompok sesuai masa kerjanya. Manfaat penelitian ini adalah bagi keilmuan dan praktisi yang berkaitan dengan manajemen SDM, kepuasan kerja dan kepuasan terhadap imbal jasa.

Kata kunci : manajemen SDM, kepuasan kerja, imbal jasa, kepuasan imbal jasa, core faculty, STM PPM