

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan Yang Ming Marine Transport baik secara langsung dan melalui oleh *employee engagement*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Yang Ming Marine Transport yang berjumlah 90 orang. Metode sampling dalam penelitian ini menggunakan *probability sampling* dengan teknik simpel random sampling. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Yang Ming Marine Transport sebanyak 90 responden. Data dalam penelitian ini diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Data yang diperoleh kemudian dilakukan analisis menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan program statistik SPSS versi 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh signifikan terhadap *employee engagement*. Kemudian budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Yang Ming Marine Transport. Kemudian hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan Yang Ming Marine Transport melalui *employee engagement*.

Kata kunci: budaya organisasi, gaya kepemimpinan transformasional, kinerja karyawan, *employee engagement*

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and transformational leadership on employee performance of Yang Ming Marine Transport both directly and through the employee engagement. The population in this study were all employees of Yang Ming Marine Transport totaling 90 people. The sampling method in this study uses probability sampling with simple random sampling technique. The sample in this study were all employees of Yang Ming Marine Transport totaling 90 respondents. The data in this study were obtained from the results of questionnaires. The data obtained is then analyzed using path analysis with the SPSS version 22 program.

The results of this study indicate that organizational culture and transformational leadership style have a significant influence on employee engagement. Then the organizational culture and transformational leadership style directly have a significant influence on the employees performance of Yang Ming Marine Transport. Then the results of this study also show that organizational culture and transformational leadership style do not have an indirect influence on the employee performance of Yang Ming Marine Transport through employee engagement.

Keywords: organizational culture, transformational leadership style, employee performance, employee engagement