

LEMBAR PENGESAHAN

Tesis/Skripsi ini diajukan Oleh:

Nama : Faqihudin Mubarak

NIM : 2021023718

Program Studi : Magister Manajemen

Judul Tesis/Skripsi : Rancangan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Inti untuk *Rangers Leaders* di PT PLN (Persero)

yang telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Wijawiyata Manajemen Sekolah Tinggi Manajemen PPM

Disetujui oleh :

DEWAN PENGUJI

Pembimbing Utama : Dr. Ir. Endah Nuraeni, M.M.

Tim Penguji : Dr. Eva Hotnaidah Saragih, M.A. (Ketua)

Dr. Dwi Idawati, M.M. (Anggota)

Dr. Ir. Endah Nuraeni, M.M. (Anggota)

Ditetapkan di: Jakarta

Tanggal : 26 Oktober 2023

PERNYATAAN KEASLIAN

Merujuk pada Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi, saya Faqihudin Mubarak secara tegas dan jujur menyatakan bahwa dalam tesis berjudul **Rancangan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Inti untuk *Rangers Leaders* di PT PLN (Persero)**, saya tidak,

- a. mengacu dan/atau mengutip istilah, kata-kata dan/atau kalimat, data dan/atau informasi dari suatu sumber tanpa menyebutkan sumber dalam catatan kutipan, dan/atau tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- b. mengacu dan/atau mengutip secara acak istilah, kata-kata dan/atau kalimat, data dan/atau informasi dari suatu sumber tanpa menyebutkan sumber dalam catatan kutipan, dan/atau tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- c. menggunakan sumber gagasan, pendapat, pandangan, atau teori tanpa menyertakan sumber secara memadai,
- d. merumuskan dengan kata-kata dan/atau kalimat dari sumber kata-kata dan/atau kalimat, pendapat, pandangan, atau teori tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- e. menyerahkan suatu karya ilmiah yang dihasilkan dan/atau telah dipublikasikan oleh pihak lain sebagai karya ilmiahnya tanpa menyertakan sumber yang memadai.

Bila kelak di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar, sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar sesuai ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Manajemen PPM.

Jakarta, 26 Oktober 2023

Faqihudin Mubarak

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala atas Rahmat dan KaruniaNya, saya telah menyelesaikan penulisan tesis mengenai "**Rancangan Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Inti untuk *Rangers Leaders* di PT PLN (Persero)**". Saya mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak – pihak yang membantu kami dalam menyelesaikan tesis ini yang diantaranya:

1. Dr. Endah N. Hamdani, M.M. selaku dosen pembimbing saya yang memberikan pemahaman terhadap ilmu pengetahuan, wawasan dan arahan dalam proses penyelesaian tesis ini;
2. Ibu Hapsari Retnaningtyas selaku Manager Human Capital Strategy PT. PLN yang sudah memberikan arahan, dukungan, semangat, dan sebagai narasumber wawancara sehingga tesis ini dapat diselesaikan;
3. Pak Bagus Dhaka selaku Staff HST PT PLN yang sudah memberikan arahan, dukungan, sebagai narasumber wawancara, dan sumber informasi terkait dokumen - dokumen pendukung sehingga dapat membantu dalam penulisan tesis ini;
4. Kedua orang tua, keluarga, dan rekan – rekan terdekat kami yang selalu memanjatkan doa, memberikan dukungan, dan mengingatkan kami untuk bisa tetap berusaha dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.
5. Teman – teman Magister Program Wijawiyata Manajemen Angkatan 86, yang memberikan dukungan, saran, dan masukan selama kami mengerjakan penyelesaian tesis ini;
6. Pihak – pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang membantu dalam penyelesaian penulisan tesis ini

Kami menyadari bahwa di dalam penulisan tesis ini, masih banyak kekurangannya. Oleh sebab itu, kami mohon maaf atas kekurangan yang terdapat dalam penulisan tesis ini. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan perusahaan.

Jakarta, 26 Oktober 2023

Faqihudin Mubarak