

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Batasan Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II KAJIAN TEORI	9
2.1 Strategi Bisnis Perusahaan.....	9
2.2 Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.3 Konsep dan Model Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.4 Kompetensi Berdasarkan Sumber Daya Manusia	14
2.5 Model Kompetensi	16
2.6 Kamus Kompetensi.....	18
2.7 Matriks Kompetensi	22
2.8 Pelatihan dan Pengembangan Karyawan.....	23
2.8.1 Pengertian Pelatihan	23
2.8.2 Tahapan Pelatihan	24
2.8.3 Metode Pelatihan.....	25
2.8.4 Evaluasi Pelatihan	27
2.8.5 Pengembangan Karyawan	28
2.9 Kerangka Analisis	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	31
3.1 Jenis Penelitian.....	31
3.2 Metode Pengumpulan Data	31

3.3 Metode Pengolahan Data	32
3.4 Metode Analisis dan Interpretasi Data	33
BAB IV PROFIL PERUSAHAAN	34
4.1 Sejarah Perusahaan	34
4.2 Visi, Misi, Moto dan Tata Nilai Perusahaan	34
4.3 Struktur Organisasi	35
4.4 Arah Kebijakan Pengembangan SDM PT PLN.....	40
4.4.1 Pengembangan Karier dan <i>Talent Management</i>	41
4.4.2 Pengembangan Kompetensi Fungsional	42
4.4.3 Program Pengembangan SDM.....	42
4.5 Profil Budaya Perusahaan PT PLN.....	43
4.5.1 Kerangka Kerja Pengelolaan Budaya Perusahaan.....	44
4.5.2 Internalisasi Budaya Perusahaan	45
4.6 Proses Bisnis	48
BAB V PENETAPAN PRIORITAS PENGEMBANGAN DAN PENYUSUNAN	
STRATEGI PENGEMBANGAN SDM BERBASIS KOMPETENSI PT PLN	
(PERSERO)	49
5.1 Arah Visi dan Misi PT PLN	49
5.1.1 Peta Strategi Perusahaan	50
5.1.2 Rencana Strategi	52
5.1.3 Arah Strategi MSDM PT PLN.....	55
5.2 Penetapan Kompetensi Inti Ideal	57
5.3 Rumusan Kebutuhan Kompetensi Inti Prioritas	60
5.4 Rancangan Strategi Pengembangan SDM Berbasis Kompetensi Inti	62
5.4.1 Sasaran Pengembangan	62
5.4.2 Tuntutan Tingkat Kemahiran pada Setiap Peran Jabatan	63
5.4.2 Metode Pengembangan Kompetensi Inti untuk <i>Rangers Leaders</i>	66
5.4.3 Rencana Program Pengembangan	69
5.4.4 Evaluasi Pengembangan	75
5.5 Rencana Implementasi Pengembangan	78
BAB VII KESIMPULAN DAN SARAN	80
7.1 Kesimpulan.....	80
7.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Jenis, Metode Pengumpulan, Sumber, dan Tujuan Data.....	32
Tabel 4.1 Sinergi PT PLN dengan Serikat Pekerja	40
Tabel 4.2 Komposisi Pejabat Ranger Network	46
Tabel 5.1 Penetapan Kompetensi Inti Ideal	55
Tabel 5.2 Penetapan Gap Kompetensi Inti <i>Ranger Leaders</i>	57
Tabel 5.3 Perumusan Kompetensi Inti Prioritas	60
Tabel 5.4 Sasaran Strategi Pengembangan	63
Tabel 5.5 Kebutuhan Tingkat Kemahiran Kompetensi Inti	64
Tabel 5.6 Metode Pengembangan berdasarkan Peran Jabatan.....	68
Tabel 5.7 Identifikasi Program Pengembangan Kompetensi Inti pada <i>Ranger Leader Development Program</i>	70
Tabel 5.8 Silabus <i>Workshop</i> pada <i>Ranger Leader Development Program</i>	74
Tabel 5.9 Evaluasi Strategi Pengembangan.....	76
Tabel 5.10 <i>Timeline</i> Implementasi Strategi Pengembangan.....	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Capaian Kinerja <i>Ranger Network</i> PLN Group.....	2
Gambar 1.2 Tingkat Entropi Budaya PT PLN Tahun 2020-2022.....	3
Gambar 1.3 Faktor yang Menyebabkan Karyawan Bekerja Secara Tidak Efektif .	4
Gambar 2.1 Kecocokan Model Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia	12
Gambar 2.2 <i>Central and Surface Competencies</i>	15
Gambar 2.3 Kerangka Kompetensi Paviliun Romawi	16
Gambar 2.4 <i>Generic Competencies Maps</i>	18
Gambar 2.5 Contoh Kamus Kompetensi	21
Gambar 2.6 Contoh Matriks Kompetensi.....	23
Gambar 2.7 Kerangka Analisis Penelitian	29
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT PLN (Persero).....	35
Gambar 4.2 <i>Workflow</i> Sistem Perencanaan dan Rekrutmen SDM di PT PLN	37
Gambar 4.3 <i>Frame Work</i> Pelatihan dan Pengembangan Karyawan di PT PLN....	38
Gambar 4.4 Tahapan Siklus Manajemen Kinerja Karyawan di PT PLN	39
Gambar 4.5 Level Penilaian Kaderisasi Karyawan di PT PLN.....	41
Gambar 4.6 Gambaran Program Penguatan Program Budaya Nasional PLN 123	46
Gambar 4.7 <i>Ranger Network</i> di PLN Group	47
Gambar 5.1 Program Redefinisi Strategi Perusahaan PT PLN	50
Gambar 5.2 <i>Blue Print</i> Skenario Pilihan Strategi Bisnis PT PLN	51
Gambar 5.3 <i>Blueprint</i> Korporasi PT PLN.....	53
Gambar 5.4 Struktur Organisasi Pengelola SDM PT PLN.....	53
Gambar 5.5 Budaya Organisasi PT PLN	54