

RANCANGAN PROGRAM PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
KOMPETENSI PRIORITAS
PASTOR GEREJA KATOLIK KEUSKUPAN AGUNG JAKARTA

Adi Prasajo

Tesis Program Magister Manajemen Eksekutif
Angkatan 51



SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN PPM
Jakarta
2013

Dipertahankan di Depan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen Eksekutif
Sekolah Tinggi Manajemen PPM
Dan Diterima
Untuk Memenuhi Sebagian dari Syarat-syarat Memperoleh Gelar
Magister Manajemen
Pada Tanggal
Sebelas September Dua Ribu Tiga Belas

Mengesahkan
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN PPM

Ir. Martinus Sulistyو Rusli, MBA., PhD.
Ketua

DEWAN PENGUJI:

1. Ir. Martinus Sulistyو Rusli, MBA, Ph.D. :
(Ketua)

2. Eva Hotnaidah Saragih, Ir., MA., Dr :
(Anggota)

3. Dr. Alexander SF Liang, MEng :
(Anggota)

PERNYATAAN KEASLIAN

Merujuk pada Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Republik Indonesia No. 17 Tahun 2010 Tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi, saya Bambang Bagus Berbudi secara tegas dan jujur menyatakan bahwa dalam tesis berjudul Strategi Bisnis PT. Berkala Maju Periode 2014-2019 saya tidak,

- a. mengacu dan/atau mengutip istilah, kata-kata dan/atau kalimat, data dan/atau informasi dari suatu sumber tanpa menyebutkan sumber dalam catatan kutipan, dan/atau tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- b. mengacu dan/atau mengutip secara acak istilah, kata-kata dan/atau kalimat, data dan/atau informasi dari suatu sumber tanpa menyebutkan sumber dalam catatan kutipan, dan/atau tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- c. menggunakan sumber gagasan, pendapat, pandangan, atau teori tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- d. merumuskan dengan kata-kata dan/atau kalimat dari sumber kata-kata dan/atau kalimat, pendapat, pandangan, atau teori tanpa menyatakan sumber secara memadai,
- e. menyerahkan suatu karya ilmiah yang dihasilkan dan/atau telah dipublikasikan oleh pihak lain sebagai karya ilmiahnya tanpa menyatakan sumber yang memadai.

Bila kelak di kemudian hari diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar, sebagian atau seluruhnya, maka saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar sesuai ketentuan yang berlaku di Sekolah Tinggi Manajemen PPM.

Jakarta, 14 September 2013

(Adi Prasojo)

PERNYATAAN PERUSAHAAN/ORGANISASI

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis berjudul:

Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Prioritas Pastor Gereja Katolik KAJ

benar telah dilaksanakan di lingkup pelayanan keagamaan Gereja Katolik Keuskupan Agung Jakarta.

Dapat dibaca oleh kalangan praktisi dan akademisi serta dipublikasikan dalam jurnal ilmiah dengan tujuan membantu meningkatkan kualitas praktek manajemen yang berlaku di Indonesia, meningkatkan kualitas penelitian dalam bidang Manajemen dan memperkaya kajian keilmuan bidang Manajemen di Indonesia.

Jakarta, 15 Agustus 2013

Rm. Dr. Y. Subagyo, Pr

Vicarius Generalis KAJ

Menyetujui,

Dr. Ningky Sasanti Munir, MBA
Ketua Program Pasca Sarjana
Sekolah Tinggi Manajemen PPM

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Allah Yang Mahakuasa dan Mahakasih karena berkat penyertaan dan pendampinganNya, penulis akhirnya menyelesaikan penyusunan tesis Magister Manajemen dengan judul: “Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Prioritas Pastor Gereja Katolik KAJ”. Perkenankan penulis dengan penuh syukur mengucapkan terima kasih kepada banyak pihak yang telah mendukung penyusunan tesis yaitu kepada:

1. Uskup Agung Jakarta, Mgr. Prof. Dr. I. Suharyo, yang telah mempercayakan tugas perutusan bagi penulis untuk mendalami studi ilmu manajemen di PPM.
2. Ibu Eva H. Saragih, Ir. MA, Dr. selaku pembimbing tesis. Para dosen, tenaga pendidik, tenaga penunjang kependidikan STM PPM, terima kasih atas pendampingan dan pelayanannya.
3. Rekan pastor dalam Komunitas Wisma Uskup, Unio KAJ, para karyawan/wati KAJ terima kasih atas perhatian dan dukungan dalam proses penyusunan tesis.
4. Orang tua, sanak saudara dan sahabat penulis, terima kasih atas dukungan semangat dan perhatian yang telah diberikan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih perlu mendapatkan masukan dan kritik yang konstruktif. Semoga tesis kamus kompetensi ini dapat berguna bagi pengembangan Gereja Katolik KAJ. Tuhan memberkati!

ADI PRASOJO

ABSTRAK TESIS

Nomor Mahasiswa : 2011011918
Nama Mahasiswa : ADI PRASOJO
Program/Angkatan : MM Eksekutif LI
Judul Tesis : Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan
Kompetensi Prioritas Pastor Gereja Katolik KAJ
Tahun Kelulusan :
Abstrak :

Dalam abad 21, Gereja Katolik Keuskupan Agung Jakarta (KAJ) menghadapi tantangan hidup beriman seperti kemiskinan, ketidakadilan sosial, sekularisme, kerusakan lingkungan hidup dan pluralisme. Untuk dapat menjawab tantangan jaman dibutuhkan pendekatan pastoral dan strategi evangelisasi yang relevan dan bermakna. Dalam kebersamaan dengan panggilan hidup lain, kaum tertahbis dalam Gereja Katolik mendapat peran dan tugas untuk meneruskan 3 tugas Kristus yakni mengajar, menguduskan dan memimpin Umat Allah. Mempertimbangkan peran dan tugas kegemalaan kaum tertahbis dalam Gereja Katolik maka dibutuhkan pengembangan talenta yang utuh dan sistematis. Penelitian rancangan program pelatihan dan pengembangan ini bertujuan untuk menemukan Model Kompetensi pastor, menetapkan kompetensi prioritas pastor dan menyusun rancangan pelatihan dan pengembangan kompetensi prioritas pastor dalam Gereja Katolik KAJ.

Dengan menggunakan metode kualitatif deskriptif, penelitian ini diawali dengan mengolah data primer: analisa data FGD pastor dan umat serta data sekunder: studi dokumen Hukum Gereja dan Arah Dasar Pastoral KAJ. Selanjutnya dilakukan kategorisasi dari unit-unit kompetensi pastor. Kategorisasi kompetensi ini menjadi bahan validasi dan penetapan 3 kompetensi prioritas dengan metode *judgement expert*. Tahap akhir dari penelitian ini adalah menyusun rancangan pelatihan dan pengembangan 3 kompetensi prioritas pastor.

Kata Kunci : tugas dan peran kaum tertahbis, metode kualitatif deskriptif,
kompetensi prioritas pastor, rancangan pengembangan talenta

DAFTAR ISI

halaman

Dewan Penguji.....	i
Pernyataan Keaslian.....	ii
Pernyataan Perusahaan.....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Abstrak.....	v
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Bab 1. Pendahuluan.....	1
1. 1. Latar belakang masalah.....	1
1. 2. Perumusan masalah.....	4
1. 3. Tujuan Penulisan.....	5
1. 4. Ruang lingkup Penulisan.....	5
1. 5. Manfaat Penulisan.....	6
1. 6. Sistematika Penulisan.....	7
Bab 2. Kajian Pustaka.....	9
2.1. Pengertian Kompetensi.....	9
2.2. Karakteristik Kompetensi.....	10

2. 3. Membangun Profil Kompetensi.....	12
2. 3. 1. Membuat Model dan Kamus Kompetensi.....	12
2. 3. 2. Memetakan kompetensi ke dalam posisi.....	16
2. 3. 3. Membuat Matriks Kompetensi.....	17
2. 4. Pengembangan dan Pelatihan Kompetensi.....	17
2. 5. Rangkuman Kajian Pustaka.....	26
Bab 3. Metodologi.....	28
3. 1. Desain Penelitian.....	28
3. 2. Penetapan Populasi dan sampel Penelitian.....	32
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	33
3.4. Metode Pengolahan Data.....	34
3.5. Analisis dan Interpretasi Pengolahan Data.....	35
Bab 4. Gereja Katolik Keuskupan Agung Jakarta (KAJ) dan tugas serta peran kaum tertahbis.....	37
4. 1. Sejarah Gereja Katolik KAJ.....	37
4. 2. Gereja Universal, Gereja Partikular dan Gereja Paroki.....	38
4. 3. Kuasa Kepemimpinan dan Hierarkhi Gereja Katolik.....	40
4. 4. Tugas dan peran pastor.....	44
Bab 5. Model, Kamus dan Kompetensi Prioritas Pastor.....	46
5. 1. Analisa Hasil FGD Para Pastor.....	46
5. 2. Analisa Hasil FGD Umat KAJ.....	49
5. 3. Analisa Hasil Wawancara Ahli Hukum Gereja.....	52

5. 4. Studi Dokumen Kitab Hukum Kanonik.....	55
5. 5. Studi Dokumen Arah Dasar Pastoral KAJ 2011-2015.....	58
5. 6. Rekapitulasi temuan hasil identifikasi tuntutan Kompetensi Pastor.....	60
5. 7. Kategorisasi.....	64
5. 8. Validasi.....	69
5. 9. Menyusun Kamus Kompetensi.....	71
5.10. Memilih Kompetensi Prioritas Pastor.....	74
BAB 6. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Prioritas Pastor KAJ.....	76
6. 1. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan.....	76
6. 1. 1. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan.....	78
6. 1. 2. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Hubungan Interpersonal.....	83
6. 1. 3. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pelayanan Sosial.....	88
6.2. Kelengkapan Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan.....	92
Bab 7. Kesimpulan dan Saran.....	95
7. 1. Kesimpulan.....	95
7. 2. Saran.....	97
Daftar Pustaka.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel	halaman
1. Unit Kompetensi dan Kutipan Pendukung berdasarkan Analisis Baris hasil FGD Pastor.....	48
2. Unit Kompetensi dan Kutipan Pendukung berdasarkan Analisis Baris hasil FGD Umat KAJ.....	51
3. Unit Kompetensi dan Kutipan Pendukung berdasarkan Analisis Baris hasil wawancara.....	54
4. Unit Kompetensi dan Kutipan Pendukung berdasarkan Analisis Baris hasil studi dokumen Hukum Gereja	58
5. Unit Kompetensi dan Kutipan Pendukung berdasarkan Analisis Baris hasil studi Arah Dasar Pastoral.....	59
6. Hasil Rekapitulasi Analisa.....	60
7. Kategorisasi Model Kompetensi Pastor.....	65
8. Contoh kamus untuk unit kompetensi Hubungan Interpersonal	72
9. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan.....	78
10. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Hubungan Interpersonal.....	83
11. Rancangan Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Pelayanan Sosial.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	halaman
1. <i>Central & Surface Competencies</i>	11
2. 7 Langkah Pelatihan dan Pengembangan Noe.....	18
3. 4 Fase Sistem Model Pelatihan Bohlander.....	21
4. 4 Level Evaluasi Pelatihan.....	25
5. Kajian Pustaka.....	26
6. Kerangka Penelitian.....	29

DAFTAR LAMPIRAN

1. Transkrip FGD Pastor.....	1
2. Transkrip FGD Umat Sesi 1.....	24
3. Transkrip FGD Umat Sesi 2.....	48
4. Transkrip Wawancara Ahli.....	66
5. Dokumen Kitab Hukum Kanonik.....	81
6. Dokumen Arah Dasar Pastoral KAJ.....	88
7. Kamus Kompetensi Prioritas Pastor.....	91
8. Matriks Kompetensi.....	94
9. Formulir Rencana – Pelaksanaan – Evaluasi Program.....	95