PENGARUH WORK-LIFE INTEGRATION, PEKERJAAN BERMAKNA DAN PERCEIVED ADAPTIVE CULTURE TERHADAP INTENTION TO STAY GENERASI Z YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN AFEKTIF

Easther Anindya
NIM: 2024012914

Tesis Program Magister Manajemen Eksekutif
Angkatan 77

SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN PPM
JAKARTA
2026